

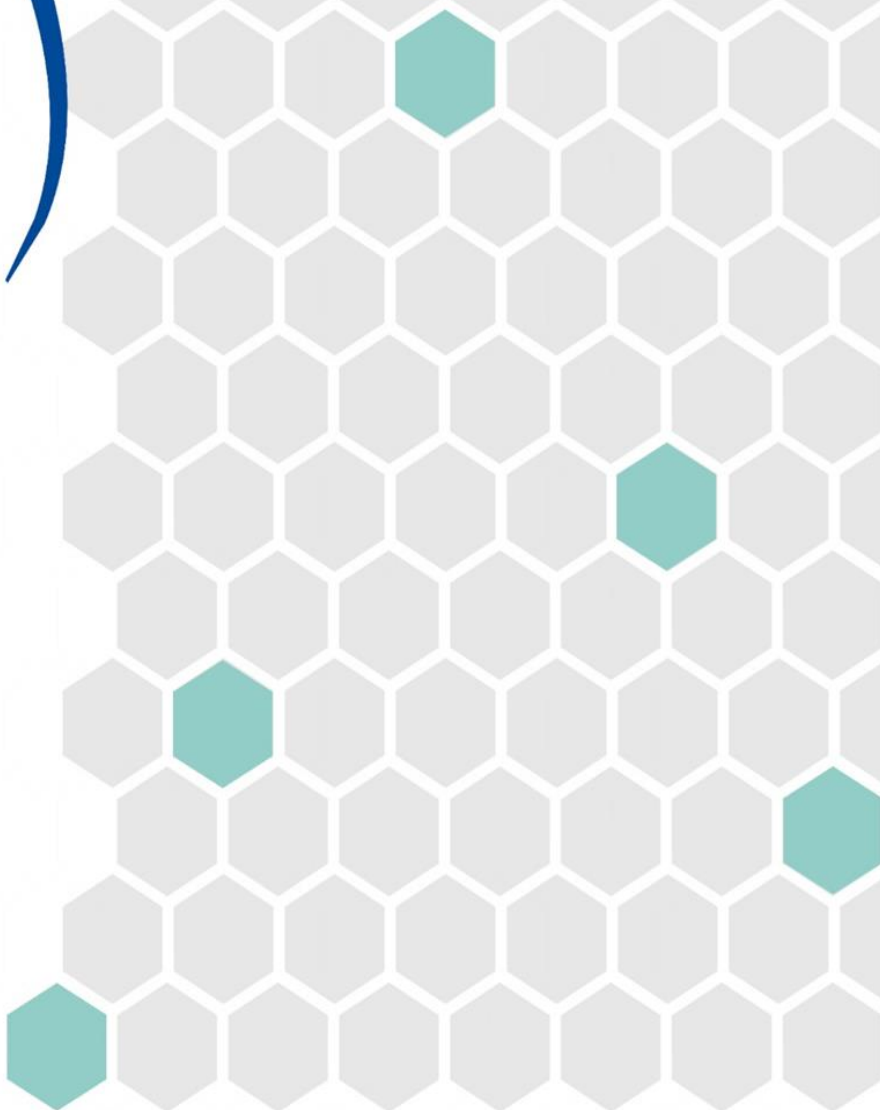


# **شیوه نامه اجرایی آزمون ها سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور**

دفتر سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای

معاونت پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت

تابستان ۱۴۰۴



در راستای اجرای برنامه اقدام ابلاغی و با هدف تحول در نظام سنجش و ارزشیابی مهارت‌های فنی و حرفه‌ای، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور (سازمان) برنامه جامع آزمون‌ها را با تمرکز بر ارتقاء کیفیت سنجش، اعتباربخشی به گواهینامه‌های صادره، تفویض حداکثری اختیارات به استان‌ها، بهبود فرآیندهای اجرایی، ایجاد و تجهیز مراکز سنجش، و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، تدوین نموده است. که چارچوبی منسجم برای ارزیابی مهارت‌ها و صلاحیت‌های شغلی / حرفه‌ای ارائه می‌دهد.

این برنامه با هدف انطباق مهارت‌های کارآموزان و سایر گروه‌های هدف با نیازهای بازار کار، تضمین عدالت در فرآیند ارزیابی، و تسهیل ورود مهارت‌آموزان به محیط‌های حرفه‌ای طراحی شده است. استفاده از ابزارهای سنجش معتبر، روش‌های استاندارد، و فناوری‌های دیجیتال، همراه با مشارکت فعال ذینفعان، بستری شفاف و عادلانه برای ارزیابی فراهم می‌کند. اجرای دقیق این دستورالعمل گامی اساسی در جهت ارتقای نظام آموزش مهارتی، تضمین فرصت‌های شغلی برابر، و تحقق توسعه پایدار منابع انسانی خواهد بود.

## تعاریف

۱. **آزمون دانشی:** آزمون‌های دانشی که به صورت کتبی یا الکترونیکی متمرکز / غیر متمرکز (آنلاین، آفلاین) اجرا می‌شود و آن مجموعه پرسش‌های است که فراگیر باید به آنها پاسخ گوید و به یکی از اشکال: تشریحی، چند گزینه‌ای، جور کردنی، صحیح غلط، کامل کردنی و غیره انجام می‌شود.
۲. **آزمون عملی:** آزمونی است که یادگیرنده میزان یادگیری و تغییر رفتار مربوط به یادگیری را در قالب پروژه معین به صورت عملی ارائه می‌دهد. برای مثال، از کارآموز خواسته می‌شود که با عیب‌یابی، تعمیر/یا ساخت محصول آموخته‌های خود را به نمایش بگذارد.
۳. **آزمون سفارش محور:** آزمونی است که در قالب انعقاد قرارداد یا تفاهم‌نامه به روش تعاملی برگزار می‌گردد و برنامه ریزی این گونه آزمون‌ها توسط دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / مرکز ملی سنجش مستقر در ستاد سازمان و به صورت متمرکز یا غیر متمرکز در یک زمان خاص با سوالات همسان انجام می‌شود. آزمون دانشی این دسته از آزمون‌ها بنا به درخواست دستگاه متقاضی می‌تواند به صورت الکترونیکی (متمرکز / غیر متمرکز) یا کاغذی برگزار گردد. به قبول شدگان این نوع آزمون‌ها حسب توافق صورت گرفته کارنامه و یا گواهینامه اعطا خواهد شد.



۴. **آزمون ادواری:** آزمون داوطلبان آزاد (ادواری) آزمونی است، که برای سنجش میزان مهارت افرادی که خارج از سیستم آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به هر نحو ممکن مهارتی را کسب نموده اند و براساس استانداردهای ارزشیابی شایستگی/ شغلی مربوطه به صورت دانشی و عملی در مراکز سنجش برگزار می گردد. به قبول شدگان نهایی این آزمون ها گواهینامه شایستگی مهارت یا شغلی اعطا می گردد.

۵. **آزمون های صلاحیت شغلی:** آزمونی است که به منظور تعیین سطح صلاحیت شغلی شاغلین براساس بسته های شغلی برگزار می گردد. این دسته از آزمون ها در قالب تفاهم نامه و یا انعقاد قراردادهای مشترک با صاحبان صنایع و صنوف و نظام های حرفه ای موجود در کشور به صورت ملی یا استانی قابل انجام است. روش سنجش صلاحیت می تواند به شیوه ارزیابی شغلی یا برگزاری آزمون های دانشی و عملی صورت پذیرد. به قبول شدگان نهایی این دسته از متقاضیان حسب سطوح مندرج در چهارچوب صلاحیت های ملی، گواهینامه صلاحیت شغلی اعطا می گردد.

۶. **آزمون الکترونیکی:** به فرایند برگزاری آزمون های دانشی و یا عملی با استفاده از تجهیزات الکترونیکی اطلاق می شود. این آزمون ها به صورت متمرکز (آنلاین/ آفلاین) در مراکز سنجش مهارت یا به صورت غیر متمرکز در محل درخواستی متقاضی با رعایت شرایط ابلاغی برگزار می گردد.

**تبصره:** آزمون های الکترونیکی آفلاین ویژه مناطقی است که امکان اتصال به اینترنت را ندارند و این آزمون ها از طریق کلاینت های سیار (تبلت/ لپ تاپ) با رعایت ضوابط و مقررات آزمون و با نظارت ناظران اجرا می گردد.

۷. **گواهینامه شایستگی:** مدرکی معتبر است که پس از قبولی نهایی در آزمون های نوع یک و دو که بر اساس استانداردهای ارزشیابی شایستگی برگزار گردیده، توسط اداره سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه ای / مرکز سنجش استان صادر می گردد.

۸. **گواهینامه مهارت شغلی:** مدرکی معتبر است که پس از قبولی نهایی در آزمون های نوع یک و دو که بر اساس استانداردهای ارزشیابی شغلی برگزار گردیده، توسط اداره سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه ای / مرکز سنجش استان صادر می گردد.

۹. **گواهینامه صلاحیت شغلی:** مدرکی معتبر است که پس از قبولی نهایی در آزمون های نوع سه که بر اساس استانداردهای بسته های شغلی ویژه شاغلین برگزار گردیده، توسط دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی/ مرکز ملی سنجش در چهار سطح صادر می گردد.

۱۰. **پروانه مهارت فنی برای کارگران ماهر (صنعت ساختمان):** بر اساس آیین نامه صدور پروانه مهارت فنی برای کارگران ماهر (مصوب هیات محترم وزیران) به افرادی که پس از



طی دوره آموزشی و یا پس از کسب تجربه در آن دسته از امور فنی در بخش های ساختمان و شهرسازی، در آزمون های دانشی و عملی شرکت نموده و موفق به کسب حد نصاب نمره می شوند، پروانه مهارت اعطا می شود.

۱۱. **کارنامه:** سیاهه ای که در آن وضعیت آزمون دهنده از نظر میزان پاسخ های صحیح/ غلط و امتیاز کسب شده در آن درج و اعلام می گردد. این سیاهه صرفاً به صورت الکترونیکی صادر می شود.

۱۲. **ارزیابی:** ارزیابی فرآیند مشخص جمع آوری، تحلیل و تفسیر اطلاعات به منظور سنجش میزان دستیابی به اهداف یا استانداردهای مشخص است. این فرآیند می تواند در حوزه های مختلفی مانند آموزشی، شغلی یا سازمانی انجام شود.

۱۳. **ارزشیابی:** به فرآیند منظم جمع آوری، تحلیل و تفسیر اطلاعات جهت تعیین میزان تحقق شایستگی های مورد نظر در فرد اطلاق می گردد.

## اهداف

۱. ارتقاء کیفیت سنجش و ارزشیابی: تضمین روایی، پایایی، و انطباق ابزارهای سنجش با استانداردهای ملی و بین المللی.

۲. اعتبار بخشی به گواهینامه ها: صدور گواهینامه های شایستگی، مهارت شغلی و صلاحیت شغلی با قابلیت استعلام الکترونیکی و اعتبار بین المللی.

۳. تفویض حداکثری اختیارات به استان ها: واگذاری کلیه امور مربوط به برنامه ریزی، اجرا، و صدور گواهینامه های مهارتی به ادارات سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه ای استان ها با نظارت ستادی.

۴. اصلاح و بهبود فرآیندها: ساده سازی و استانداردسازی فرآیندهای ثبت نام، آزمون، و صدور مدارک برای افزایش کارایی و شفافیت.

۵. ایجاد و تجهیز مراکز سنجش: توسعه زیرساخت های مجهز به فناوری های دیجیتال و کارگاه های سنجش عملی استاندارد.

۶. بهره گیری از فناوری های نوین: استفاده از آزمون های الکترونیکی متمرکز (ثابت و سیار) و غیر متمرکز (آنلاین) و آزمون های الکترونیکی آفلاین، سامانه های یکپارچه، و ابزارهای هوشمند برای ارتقاء دقت و دسترسی.

## انواع شیوه های اجرای آزمون های دانشی (مسیر آموزشی و مسیر غیر آموزشی (ادواری))

- **آزمون الکترونیکی متمرکز ثابت:** آزمونی است که به صورت الکترونیکی و در مکان های مشخص و دائمی (سالن های آزمون دولتی و شرکای اجتماعی مانند پادگان و ...) برگزار می شود. این آزمون ها تحت نظارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و با استفاده از سامانه های متمرکز طراحی و اجرا می شوند.
- **آزمون الکترونیکی متمرکز سیار:** آزمونی الکترونیکی که با استفاده از واحدهای سیار مجهز به تجهیزات آزمون (مانند تبلت ها، لب تاب یا اتوبوس های آزمایشگاهی) در مناطق مختلف برگزار می شود. این روش برای دسترسی بهتر داوطلبان در مناطق محروم یا فاقد مراکز ثابت آزمون طراحی شده است.
- **آزمون الکترونیکی غیر متمرکز:** آزمونی است که داوطلبان می توانند با استفاده از دستگاه های شخصی خود (مانند موبایل، لپ تاپ یا رایانه) و از هر مکان (منزل، محل کار یا هر فضای مناسب دیگر) در آن شرکت کنند، بدون آنکه نیاز به حضور فیزیکی در حوزه های آزمون متمرکز باشد. این روش با بهره گیری از سامانه های تحت وب یا نرم افزارهای اختصاصی، امکان برگزاری آزمون را به صورت انعطاف پذیر و در دسترس فراهم می کند. این شیوه با کاهش محدودیت های مکانی و زمانی، امکان دسترسی عادلانه تر به آزمون ها را فراهم می کند و همچنان تحت استانداردها و نظارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور اجرا می شود.
- **آزمون الکترونیکی متمرکز آفلاین:** روشی است که به صورت کاملاً مستقل از اینترنت و در محیط های فاقد دسترسی به شبکه یا دارای محدودیت های امنیتی (مانند زندان ها، مناطق امنیتی یا مناطق محروم از اینترنت) برگزار می شود.

## انواع آزمون ها بر اساس روش های اجرا

این برنامه برای کلیه آزمون های مهارتی، صلاحیت شغلی، و سفارش محور (یکپارچه، تعاملی) اعمال می شود و گروه های هدف در چهار مسیر اصلی برای دریافت مدارک طبقه بندی می شوند:

۱. **آزمون های نوع اول:** آزمون های طراحی شده برای کارآموزان در مراکز آموزشی (مسیر آموزشی)

۲. **آزمون های نوع دوم:** آزمون های ارائه شده به داوطلبان آزاد و غیر آموزشی (مسیر غیر آموزشی)

۳. **آزمون های نوع سوم:** ارزیابی های صلاحیت شغلی بر اساس چارچوب صلاحیت ملی (آزمون های صلاحیت شغلی)

۴. **آزمون های نوع چهارم:** آزمون های سفارشی برای استخدام و مسابقات مهارتی (آزمون های سفارش محور)

## ۱. آزمون پایان دوره آموزشی

این آزمون برای کارآموزان مسیر آموزشی (مراکز دولتی، آموزشگاه های آزاد، مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی و سایر مجاری مجاز) که دوره های آموزشی مبتنی بر استانداردهای شایستگی یا شغلی سازمان را گذرانده اند، طراحی شده است. آزمون شامل دو بخش دانشی (الکترونیکی، ۴ گزینه ای) و عملی (اجرای پروژه) است. برنامه ریزی و اجرا به مراکز سنجش استانی تفویض شده و زمان بندی بر اساس تقویم استانی تعیین می شود. قبول شدگان گواهینامه شایستگی یا مهارت شغلی دریافت می کنند.

جدول خلاصه آزمون پایان دوره آموزشی:

انواع آزمون ها	گروه های هدف آزمون ها	روش سنجش مهارت		برنامه ریزی	زمان برگزاری آزمون	نوع مدرک		الزامات
		آزمون دانشی الکترونیکی	آزمون عملی			گواهینامه مهارت شایستگی	گواهینامه مهارت شغلی	
آزمون پایان دوره	- کارآموزان مراکز آموزشی (دولتی، آموزشگاه های آزاد، مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی و سایر مجاری مجاز	✓	✓	اداره سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه ای / مرکز سنجش استان	تفویض به استان ها	✓	✓	- احراز حداقل شرایط ثبت نام در استاندارد از جمله سواد و ... - اتمام دوره آموزشی - معرفی به آزمون در سامانه

## ۲. مسیر غیرآموزشی (ادواری):

این آزمون برای گروه‌های غیرآموزشی (ادواری) شامل داوطلبان آزاد، نیروهای مسلح، کارگران صنعت ساختمان، قالی‌بافان تحت تفاهم‌نامه، متقاضیان اصناف، و سایر غیرآموزشی‌ها که خارج از سیستم آموزشی، مهارت کسب نموده‌اند، برگزار می‌شود. آزمون شامل دو بخش دانشی (الکترونیکی، ۴ گزینه‌ای) و عملی (اجرای پروژه) است. قبول‌شدگان گواهینامه شایستگی، مهارت شغلی، یا پروانه مهارت فنی (برای صنعت ساختمان) دریافت می‌کنند.

### • داوطلبان آزاد:

○ افرادی که از طریق خودآموزی، تجربه کاری، یا برنامه‌های غیررسمی مهارت کسب کرده‌اند.

### • نیروهای مسلح:

○ سربازان وظیفه، که خارج از سیستم آموزشی سازمان مهارت‌های فنی یا حرفه‌ای کسب کرده‌اند.

### • کارگران صنعت ساختمان:

○ کارگران ماهر در بخش‌های ساختمانی و شهرسازی (مانند بنایان، جوشکاران، برق‌کاران) که برای دریافت پروانه مهارت فنی درجه ۳ یا گواهینامه شایستگی/مهارت شغلی در آزمون‌های ادواری شرکت می‌کنند.

### ○ مرجع قانونی:

۱- ماده ۴ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب سال ۱۳۷۴

۲- قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی مصوب سال ۱۳۸۶ مجلس شورای اسلامی

۳- آیین‌نامه صدور پروانه مهارت فنی (مصوبه شماره ۵۰۳۵۱/ت/۱۷۶۳۳ مورخ ۱۳۷۶/۰۴/۲۰ هیئت وزیران).

### • قالی‌بافان تحت تفاهم‌نامه:

○ قالی‌بافان و هنرمندان صنایع دستی که برای دریافت گواهینامه شایستگی یا مهارت شغلی در آزمون‌های ادواری تحت تفاهم‌نامه با مرکز ملی فرش ایران شرکت می‌کنند.

### ○ مرجع قانونی:





۱- قانون قالی بافان ،بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی شناسه دار . مصوبه

۴۶۵/۲۸۸۷۵ مورخ ۱۳۸۸/۰۲/۲۱ مجلس شورای اسلامی

۲- قانون حمایت از هنرمندان ،استادکاران و فعالان صنایع دستی ۱۴۲/۱۰۳۷۴۸

مورخ ۹۶/۱۱/۲۸

۳- سند ملی توسعه صنایع دستی کشور مصوب جلسه ۹۰۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۰۶

شورای عالی انقلاب فرهنگی .

#### • متقاضیان اصناف:

• متقاضیان دریافت پروانه کسب و کار که برای دریافت پروانه می بایست نسبت به ارائه

گواهینامه شایستگی یا مهارت شغلی ، در آزمون های ادواری شرکت می کنند.

○ مرجع قانونی: ماده ۶ و ۱۳ قانون نظام صنفی کشور مصوب ۱۳۹۲.

○ تبصره :اقدامات مقتضی جهت ثبت نام داوطلبان این گروه توسط پرسنل آزمون

مراکز صورت می پذیرد.

#### جدول خلاصه آزمون ادواری:

انواع آزمون ها	گروه های هدف آزمون ها	روش سنجش مهارت		برنامه ریزی	زمان برگزاری آزمون	نوع مدرک			الزامات
		ارزشیابی دانشی الکترونیک	ارزشیابی عملی			شایستگی	گواهینامه مهارت شغلی	پروانه مهارت فنی	
آزمون ادواری	-داوطلبان آزاد -نیروهای مسلح -کارگران صنعت -ساختمان -قالی بافان تحت تفاهم نامه -متقاضیان اصناف -سایر غیرآموزش ی (ادواری)	√	√	اداره سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه ای / مرکز سنجش استان تفویض به استان ها	تفویض به استان ها	√	√	√	-احراز شرایط استاندارد -ثبت نام در سامانه -تأیید صلاحیت اولیه -احراز سواد متقاضیان (قالی بافان تحت تفاهم نامه ، کارگران صنعت ساختمان ،متقاضیان اصناف، نیروهای مسلح) باید نسبت به ارائه معرفی نامه از طریق مراجع مربوطه اقدام نمایند

### ۳. آزمون های صلاحیت شغلی

افرادی که برای ارزیابی سطح صلاحیت شغلی بر اساس چارچوب صلاحیت های ملی در ارزیابی یا آزمون های صلاحیت شغلی شرکت می کنند و گواهینامه صلاحیت شغلی را در چهار سطح دریافت می کنند. دامنه اجرا شامل سطوح ملی (دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / مرکز ملی سنجش) و استانی اداره سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه ای / مرکز سنجش استان) بوده و تمامی فرآیندهای ثبت نام، اجرا، ارزیابی، صدور مدارک، و تمدید/تعویض را در بر می گیرد.

#### روش اجرا:

##### • دانشی:

- کتبی: پرسش های ۴ گزینه ای، تشریحی، یا ترکیبی
- الکترونیکی: متمرکز (آنلاین) یا غیرمتمرکز (آفلاین) در مراکز سنجش.
- عملی: ارزیابی عملکرد در محیط کار یا کارگاه های استاندارد با چک لیست های مصوب.
- مصاحبه: ارزیابی تخصصی توسط هیئت ارزیابان (حداقل ۳ نفر با صلاحیت سازمان).

##### • الزامات:

- انعقاد تفاهم نامه یا قرارداد با سازمان/صنعت متقاضی.
- ارائه بسته های شغلی توسط ذینفعان (تأیید توسط دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی بر اساس چارچوب صلاحیت های ملی).
- ثبت نام شاغلین در سامانه سازمان.

- نظارت: مسئولیت نظارت و برنامه ریزی بر حسن اجرای آزمون های متمرکز به عهده دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / مرکز ملی سنجش می باشد. در سطح استانی، نظارت و برنامه ریزی بر حسن اجرای آزمون ها به عهده اداره سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه ای / مرکز سنجش استان می باشد.

### جدول خلاصه آزمون صلاحیت شغلی:

انواع آزمون ها	گروه های هدف آزمون ها	روش سنجش مهارت			برنامه ریزی	زمان برگزاری آزمون	نوع مدرک		الزامات
		ارزشیابی دانشی (الکترونیک ی / کتبی)	ارزشیابی عملی	ارزیابی			گواهینامه صلاحیت شغلی	گواهینامه صلاحیت حرفه ای	
آزمون های صلاحیت شغلی	شاغلین صنایع و اصناف و ...	✓	✓	✓	- اداره سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه ای - دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / مرکز ملی سنجش	طبق توافق و قرارداد مشترک	✓	✓	انعقاد قرارداد/تفاه منامه احراز سواد (در صورت نیاز)

### ۴. آزمون های سفارش محور / یکپارچه

این نوع از آزمون ها برای متقاضیان استخدامی غیر دولتی، مسابقات مهارتی و سایر گروه های سفارش محور به صورت سفارشی برگزار می شوند. این آزمون ها می توانند دانشی (الکترونیکی یا کتبی) یا عملی باشند که به صورت متمرکز (توسط دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / مرکز ملی سنجش) یا غیرمتمرکز (اداره سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه ای) اجرا می شوند. به قبول شدگان نهایی، کارنامه الکترونیکی اعطا می شود.

**تبصره ۱:** صدور و بارگذاری کارنامه الکترونیکی براساس تفاهمنامه اجرایی می تواند در وب سایت سازمان آموزش فنی و حرفه ای یا سازمان متقاضی آزمون اجرایی شود.

**تبصره ۲:** در صورتی که در مفاد قرارداد گروه های سفارش محور درخواست صدور گواهینامه وفق مقررات سازمان قید شده باشد به قبول شدگان در آزمون گواهینامه مهارت اعطا می گردد.

### روش اجرا:

#### • دانشی:

- الکترونیکی: متمرکز (آنلاین با سوالات همسان) یا غیرمتمرکز (آفلاین).
- کتبی: پرسش های تشریحی، ۴ گزینه ای، یا ترکیبی بر اساس درخواست ذینفع.
- عملی: اجرای پروژه یا ارزیابی عملکرد در محیط واقعی یا شبیه سازی شده.

#### • الزامات:

- انعقاد تفاهم‌نامه یا قرارداد با ذینفع (مانند سازمان‌های استخدامی).
- تعیین مشخصات آزمون (سوالات، زمان، و معیارها) توسط دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / مرکز ملی سنجش.
- ثبت‌نام متقاضیان در سامانه سازمان.

- **نظارت:** مسئولیت نظارت و برنامه ریزی بر حسن اجرای آزمون‌های متمرکز به عهده دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / مرکز ملی سنجش می باشد. در سطح استانی، نظارت و برنامه ریزی بر حسن اجرای آزمون‌ها به عهده اداره سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه ای / مرکز سنجش استان می باشد.

**جدول خلاصه آزمون سفارش محور:**

انواع آزمون‌ها	گروه‌های هدف آزمون‌ها	روش سنجش مهارت			برنامه‌ریزی	زمان برگزاری آزمون	نوع مدرک		الزامات
		آزمون دانشی الکترونیکی / کتبی	آزمون عملی	ارزیابی			کارنامه	گواهینامه	
آزمون‌های سفارش محور / یکپارچه	-متقاضیان استخدامی -مسابقات مهارتی -سایر گروه‌های سفارش محور	✓	✓	✓	دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / مرکز ملی سنجش تفویض به استان‌ها (غیرمتمرکز)	طبق توافق و قرارداد مشترک	✓	✓	-انعقاد قرارداد/ تفاهم‌نامه -احراز سواد (در صورت نیاز)

### الزامات سواد و سایر موارد مندرج در استاندارد آموزشی برای مسیر آموزشی و غیر آموزشی:

- با توجه به مصوبه ۵۹۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی متقاضیان بی سواد جهت استفاده از تسهیلات قانونی ابتدا باید جهت سوادآموزی به نهضت سواد آموزی معرفی شوند.
- براساس بند ب ماده ۳ تصویب نامه‌ی هیات محترم وزیران به شماره‌ی ۱۴۵۹۰۱/ت/۵۰۱۱۷ ه مورخ ۹۳/۱۲/۲ اتحادیه‌ها و شوراهای صنفی مکلف شده‌اند. قبل از ارائه‌ی خدمات در خصوص آموزش افراد بی سواد از ابتدای سال ۹۵ اقدام نمایند.



- بر اساس مصوبه شماره ۵ شورای عالی آموزش (۱۴۰۰) و ماده ۴ آیین‌نامه اجرایی نهضت سوادآموزی (مصوب هیئت وزیران، ۱۳۶۰، اصلاح‌شده ۱۳۹۰)، افراد بی‌سواد مطلق باید حداقل مدرک سواد پایه را از نهضت سوادآموزی اخذ کنند.
- استعلام سواد از سامانه نهضت سوادآموزی یا اداره سوادآموزی آموزش و پرورش برای ثبت‌نام در آزمون‌های مهارتی، صلاحیت شغلی، و ادواری الزامی است.

**تبصره:** تا زمان اتصال سامانه الکترونیکی سازمان به سامانه نهضت سوادآموزی مدیران کل استان‌ها نسبت به انعقاد تفاهم‌نامه‌ای در خصوص استعلام سطح سواد متقاضیان مدعی بی‌سوادی با ادارات کل آموزش و پرورش و نهضت سوادآموزی اقدام نمایند

- رعایت حداقل شرایط مندرج در استاندارد آموزشی برای پذیرش و ثبت‌نام در آزمون‌ها الزامی می‌باشد و ادارات سنجش و ارزشیابی مهارت و صلاحیت حرفه‌ای/مرکز سنجش استان ملزم به بررسی و رعایت آن می‌باشند.
- در صورت ضرورت، پس از اطمینان از صحت کم سوادی داوطلب از طریق دستگاه‌های مسئول ذی‌ربط، آزمون‌های دانشی الکترونیک این دسته از متقاضیان با استفاده از منشی و با رعایت سایر ضوابط و مقررات برگزار شود.

### مدت اعتبار:

- گواهینامه‌های شایستگی و مهارت شغلی: ۵ سال.
- گواهینامه صلاحیت شغلی: ۵ سال.
- پروانه مهارت فنی: ۳ سال.
- کارنامه: بدون اعتبار زمانی، صرفاً برای گزارش نتایج.

### اطلاع رسانی:

با توجه به تفویض اختیار به استان‌ها در برگزاری آزمون‌ها ادارات کل موظفند برنامه ریزی برگزاری آزمون‌ها را به فراخور وضعیت و شرایط استان به صورت شش ماهه یا یکساله با استفاده از کلیه روش‌ها اعم از سخت‌افزاری (تهیه بنر و بروشور و مکاتبه با شرکای اجتماعی و...) و نرم‌افزاری (درج اطلاعیه در پیام‌رسانهای داخلی و درگاه‌های الکترونیکی ادارات کل، ارسال پیامک و...) انجام داده و اقدامات انجام شده در این خصوص را مکتوب به دفتر سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / مرکز ملی سنجش جهت بارگذاری در سایت سازمان ارسال نمایند.

